[윤 리 강 령]

< 전 문 >

우리 사조대림은 창립이래 신선하고 깨끗한 식품으로 국민 식생활에 기여해온 자부심을 가지고 그 사명을 다하기 위해 보다 윤리적이고 투명한 경영을 적극 실천하고자 우리 스스로의 약속을 윤리강령으로 제정하고 적극 실천한다

제1장 고객에 대한 자세

우리는 고객과 더불어 존재하며, 고객은 회사의 성장과 존립의 기반이다. 그러므로 고객만족을 모든 가치판단의 최우선 기준으로 삼아 최고의 제품과 서비스를 제공한다.

제1절 고객존중

(제1조) 고객의 의견에 항상 귀를 기울이고, 고객 만족을 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다.

제2절 최고 품질의 제품과 서비스 제공

(제1조) 고객의 요구에 맞는 최고 품질의 상품과 서비스를 합리적인 가격으로 제공하며, 고객의 정당한 요구에는 신속, 정확하게 응답한다.

(제2조) 모든 제품은 위생적인 생산 및 보관, 신속한 유통절차를 거쳐 최상의 제품을 제공한다.

제3절 고객이익 보호

(제1조) 고객이 알아야 하거나 고객에게 마땅히 알려야 하는 사실은 적극 공개토록 한다.

(제2조) 비도덕적인 행위를 함으로써 고객의 이익을 해치는 행위를 하지 않는다.

(제3조) 제품에 대한 충실하고 적정한 표시를 하며 허위, 과장 광고를 하지 않는다.

제2장 주주 및 투자자에 대한 자세

주주 및 투자자로부터 제공 받은 회사자산을 효율적으로 운영하여 주주 및 투자자의 이익을 보호하고, 정당한 권리를 존중하며, 투자에 대해 공평하고 경제성 있는 보답을 할 수 있도록 최선을 다해야 한다.

제1절 주주 및 투자자의 이익보호

(제1조) 주주 및 투자자의 권리를 보호하고 이익의 극대화를 위해 노력한다.

(제2조) 주주 및 투자자로부터 신뢰를 확보하기 위하여 투명경영과 책임경영을 할 수 있는 '기업지배구조'를 구축하여야 한다.

(제3조) 주주 및 투자자의 알 권리와 정당한 요구, 제안, 공식적 결정을 존중하며, 주주 및 투자자와 상호 신뢰관계를 구축하고 정확한 회계기록 체계를 유지한다.

(제4조) 정확한 경영정보를 관련 법규에 따라 적시에 제공하여 투자자 등 정보이용자가 합리적인 투자판단을 할 수 있도록 한다.

제2절 평등한 대우

(제1절) 소액주주를 포함한 모든 주주를 공정하고 평등하게 대우한다.

(제2절) 항상 모든 주주의 이익을 고려하여 경영의사를 결정함으로써 소액주주의 이익이나 권리가 부당하게 침해되지 않도록 한다.

제3장 경쟁사와 협력업체에 대한 자세

경쟁사와 정당하게 경쟁하며 협력회사와의 모든 거래는 공평한 기회의 부여와 공정한 거래를 통하여 공존공영한다.

제1절 경쟁사와 공정한 경쟁

(제1조) 경쟁은 상호 발전의 원동력임을 인식하고 자유경쟁 시장의 질서를 존중하며 이를 저해하는 행위를 하지 않는다.

(제2조) 모든 정보는 법규와 상거래 관습에 의하여 정당하게 입수하며 부정한 방법으로 사용 또는 외부에 누출하지 않는다.

제2절 협력사의 공평한 기회 부여 및 공정한 거래

(제1조) 협력회사의 선정은 공정한 기준에 따라 객관적이고 합리적으로 한다.

(제2조) 협력회사와의 거래에서 공정하고 투명한 거래절차를 구축하여 운영한다.

(제3조) 모든 거래는 사전 협의를 거쳐 상호간 평등한 위치에서 공정하게 수행한다.

제4장 임직원에 대한 책임

회사는 모든 임직원이 지니는 인간존엄성을 존중하며, 자유로운 직장분위기를 조성하고 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공하며, 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하고 능력과 창의성이 발휘될 수 있도록 노력을 한다.

제1절 임직원이 지니는 인간존엄성

(제1조) 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하여야 한다.

제2절 근무환경 조성

(제1조) 임직원이 자율적으로 일하고 개인의 창의성을 발휘할 수 있도록 자유로운 직장분위기를 조성하여야 한다.

(제2조) 임직원과 그 가정이 품위 있는 문화생활을 향유할 수 있는 복리후생제도를 운영하도록 최선을 다하여야 한다.

제3절 공정한 대우

(제1조) 임직원의 능력과 자질에 따라 평등한 기회를 부여한다.

(제2조) 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하고 공평하게 보상하는 인사관리체계와 교육훈련제도를 구축 운영하여야 한다.

(제3조) 인재를 확보함에 성별, 학력, 출신지역, 종교, 인종, 국적, 장애여부 등에 차별을 두지 않아야 한다.

제5장 임직원의 기본윤리

임직원은 사조대림인으로서의 올바른 윤리관을 확립하고 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수한다.

제1절 명예와 품위 유지

(제1조) 임직원은 각자의 품행이 사조대림을 대표한다는 긍지와 자부심을 갖고 항상 정직하고 성실한 자세를 견지하며 바른 복장과 품위 있고 예의바른 행동을 한다.

(제2조) 임직원은 독립된 인격체로서 상호존중하며 불손한 품행과 비방을 하지 않는다.

제2절 공정한 직무수행

(제1조) 임직원은 회사의 경영이념을 공유하고, 회사가 추구하는 목표 및 가치를 공감하고, 회사업무방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행해야 한다.

(제2조) 임직원은 본인의 업무를 수행함에 있어 직무와 직책에 따르는 권한, 의무, 책임을 명확히 인식하고 정직, 성실, 공정, 투명을 기본요소로 하는 건전한 판단에 의하여 올바른 행동을 하여야 한다.

(제3조) 주어진 직무는 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하며, 업무와 관련된 제반 사회법규와 법의 정신을 존중하고, 회사의 규정, 제도를 숙지하고 준수하여야 한다.

(제4조) 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄 받을 수 있는 비윤리적,

불법적 행위를 하지 않는다.

(제5조) 직무와 관련하여 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 금전적 이익도 이해관계자로부터 수취하지 않는다.

(제6조) 임직원은 회사 업무와 관련하여 거래처 등 이해관계자에게 금품 또는 사회통념상 인정되는 범위를 벗어나는 선물 및 향응을 제공하지 않는다.

제3절 고객 및 사내정보 유출 행위 금지

(제1조) 고객에 대한 정보는 고객의 사전 동의 없이 제3자에게 절대 공개해서는 안된다.

(제2조) 회사 기밀사항, 신규사업 정보 등 회사 내부정보가 상사의 사전 승인없이 제3자에 유출해서는 안된다.

제4절 회사의 재산 보호

(제1조) 임직원은 회사의 물적 재산, 지적재산권, 영업비밀 등을 보호하여야 하며, 사적인 목적을 위해 사용하지 않는다.

(제2조) 직무와 관련이 있는 내부정보를 이용하여 주식 및 유가증권을 매매해서는 아니되며 타인에게 정보를 제공하지 않는다.

(제3조) 회사에서 지급한 정품 소프트웨어 이외에 어떠한 불법 소프트웨어도 사용하지 않는다.

제5절 직장내 성희롱 금지

(제1조) 직장내 성희롱은 개인에게는 물론 회사의 이미지에 피해을 줄 뿐만 아니라 경제적 손해까지 가져올 수 있으므로 정기적 교육을 실시하고 철저한 예방관리를 실시한다.

(제2조) 선량한 풍속을 저해하거나 성적 수치심의 유발 등, 성희롱에 해당하는 일체의 행위를 하지 않는다.

제6절 정치관여 금지

(제1조) 임직원은 사내에서 근무시간 중에는 정치활동을 하지 않으며 회사의 조직, 인력 및 재산을 정치적 목적으로 이용하지 않는다

(제2조) 임직원 개개인의 참정권과 정치적 견해는 존중되나 각자의 정치적 견해나 정치관여가 회사의 입장으로 오해받지 않도록 해야 한다.

제7절 윤리강령의 준수

(제1조) 모든 임직원은 윤리강령을 성실히 준수하여야 하며, 이를 위반한 경우 해당 행위에 대한 책임을 진다.

(제2조) 임직원은 윤리강령에 반하는 행위를 강요받거나 부당한 행위를 인지하였을 경우에는 이를 윤리강령 담당부서에 신고하여야 한다.

(제3조) 임직원은 윤리강령 위반행위 발생시 철저한 원인 규명과 교육을 통해 재발을 방지한다.

제6장 사회에 대한 책임

합리적인 사업개발을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 국민의 풍요로운 삶과 국가 및 사회발전에 공헌한다.

제1절 국가 및 사회적 책임

(제1조) 사업을 영위하는 모든 지역의 기업시민으로서 제반 법규를 준수하고 사회로부터 요구되는 의무와 책임을 다하여야 한다.

(제2조) 회사가 보유하는 기술, 정보, 지식, 인재, 자원을 효율적으로 운영하여 건실한 기업으로 성장하고 이를 통하여 국가와 사업을 영위하는 모든 지역의 건전한 발전과 복리증진에 기여하여야 한다.

(제3조) 고용의 창출과 조세의 성실한 신고납부로 국가발전에 기여하고, 교육, 문화, 및 복지 사회사업을 통해 칭찬 받는 기업시민으로서 책임과 의무를 다한다.

제2절 환경보전

(제1조) 자연을 보호하고 깨끗한 환경의 보전을 위해 노력한다.

(제2조) 환경보호에 위배되는 사업활동을 하지 않으며, 공해 및 오염방지를 위해 최선을 다한다.

[부 칙]

제1조 [사내 다른 규정과의 관계]

윤리경영 실천의 근간이 되는 윤리강령은 회사내 다른 규정보다 우선한다.

제2조 [포상 및 징계]

윤리강령을 준수하고 회사의 윤리경영 활동에 공로가 있는 임직원은 포상하며, 윤리강령에 위배되는 행위를 한 임직원은 징계한다.

제3조 [윤리강령실천 서약집행]

윤리강령의 실천의지를 표명하기 위하여 재직중인 임직원은 물론 신입사원에게 서약서를 징구하며 년간 갱신한다.

제5조 [시 행]

이 윤리강령은 2005년 05월 01일부터 시행한다.

(2008년 06월 27일 개정)